PLANI VENDOR I VEPRIMIT
PËR BARAZINË GJINORE
2025-2028

Përgatitur nga Bashkia Prrenjas

në kuadër të zbatimit të

Kartës Evropiane për Barazi

të grave dhe burrave në jetën vendore

2025

LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE 3
I. HYRJE 4
II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL 7
III. METODOLOGJIA 9
IV. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË 11
V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2025 - 2028 15
VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI 20
VII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 - 2028 21

LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE

AGK	Aleanca e Grave Këshilltare
BE	Bashkimi Evropian
BGJ	Barazia Gjinore
CEDAW	Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave
DAKS	Drejtoria e Arsimit, Kulturës dhe Sportit
DIRR	Drejtoria e Infrastrukturës Rrugore
DHBGJ	Dhuna me Bazë Gjinore
DHF	Dhuna në Familje
ETN	Ekipi Teknik Ndërdisiplinar (për rastet e dhunës në familje)
EU GAP III	Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III
GTN	Grupi Teknik Ndërsektorial (për rastet e abuzimit të fëmijëve)
KB	Këshilli Bashkiak
KBGJ	Komisioni për Barazinë Gjinore
KBRE	Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës
KV	Koordinatore/Koordinator Vendor kundër dhunës në familje
LGBTI+	Persona lezbike, gej, biseksualë/e, transgjinorë/e, transseksualë/e, interseks dhe cilëtdo persona të tjerë orientimi seksual dhe/ose shprehja e identitetit gjinor të të cilëve/ave është i ndryshëm nga heteroseksualët/et.
MKR	Mekanizmi i Koordinuar i Referimit të rasteve të dhunës në familje
MSHMS	Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale
NBGJ	Nëpunëse/Nëpunës i Barazisë Gjinore
NJA	Njësi Administrative
NJVV	Njësi e Vetëqeverisjes Vendore
OS	Objektivi Specifik
PVVBGJ	Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore
SAMPK	Sektori i Administrimit e Menaxhimit të Pyjeve dhe Kullotave
SB	Sektori i Buxhetit
SBNJ	Sektori i Burimeve Njerëzore
SECS	Sektori i Emergjencave Civile dhe Strehimi
SIT	Sektori i Informacionit dhe Teknologjisë
SJ	Sektori Juridik
SKBGJ	Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (2021-2030)
SKIENHT	Sektori për Koordinimin e Integrimit Evropian, Ndihmës së Huaj dhe Turizmit
SKNJA	Sektori i Koordinimit me Njësitë Administrative
SMS	Sektori i Mbrojtjes Sociale
STTIT	Sektori i Tatim-Taksave dhe Inspektoriati Tatimor
VKB	Vendim i Këshillit Bashkiak

I. HYRJE

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2025 – 2028 u përgatit nga Bashkia Prrenjas, si mjeti kryesor i zbatimit të angazhimeve publike për barazinë gjinore, të ndërmarra nëpërmjet nënshkrimit të Kartës Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (këtu e në vijim Karta Evropiane për Barazi)[1]. Bashkia Prrenjas ka ndërmarrë një angazhim publik për të hedhur hapa konkretë dhe të duhur për bërjen realitet të barazisë gjinore në Prrenjas. Ky plan veprimi u hartua përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike vendore, organizatat e shoqërisë civile, akademinë, median, bizneset, Këshillin Rinor, Aleancën e Grave Këshilltare dhe antarë të Këshillit Bashkiak e Komisionit të Barazisë Gjinore, pjesë e këtij Këshilli.

Barazia gjinore nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lirë të zhvillojnë afësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

Drejtësia gjinore nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).[2]

Sikurse përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi, njësitë e vetëqeverisjes vendore janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të përparojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me

[1] Teksti i Kartës në gjuhën shqipe mund të aksesohet në: https://ccre-cemr.org/wp-content/uploads/2024/03/charte_egalite_al.pdf
[2] Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: https://eige.europa.eu/thesaurus/browse

bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve vendorë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave[3], të rejave dhe të rinjve[4], vajzave dhe djemve[5]. Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes vendore.

Me gjithë përpjekjet e bëra apo që vijojnë të bëhen ndër vite në këtë drejtim, si dhe plotësimin e harmonizimin e kuadrit ligjor dhe të politikave vendore me ato kombëtare e ndërkombëtare, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijojnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e steriotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes vendore të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikat, organizimin dhe praktikat e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin tonë ekonomik dhe shoqëror.

Kryetari i Bashkisë Prrenjas ka ndërmarrë një angazhim publik për të hedhur hapa konkretë dhe të duhur për bërjen realitet të barazisë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve të Prrenjasit, pavarësisht moshës, (pa)aftësive, etnisë, vendbanimit, statusit ekonomik e të punësimit, besimit fetar, identitetit gjinor e orientimit seksual, apo çdo karakteristike tjetër individuale e shoqërore. Nënshkrimi i Kartës Evropiane për Barazi nënkupton gjithashtu përdorimin e saj si një instrument i rëndësishëm që do të orientojë veprimet dhe hapat që do të ndërmerren në të gjitha aspektet e jetës ku bashkia investon. PVVBGJ 2025-2028 është konceptuar dhe lidhur logjikisht me nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, me kuadrin ligjor dhe të politikave kombëtare, si dhe instrumentat kryesorë ndërkombëtarë të ratifikuar nga shteti shqiptar lidhur me barazinë gjinore. Ky plan gjithashtu bazohet edhe në arritjet e deritanishme të Bashkisë Prrenjas me fokus të drejtat e grave, të rejave e vajzave dhe mbrojtjen e tyre nga diskriminimi, pabarazitë dhe dhuna.

[3] "Gra dhe burra" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 35 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit).
[4] Të reja dhe të rinj" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 18-35 vjeç.
[5] Vajza dhe djem" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç.

Gratë, të rejat dhe vajzat janë vlerësuar vazhdimisht nga Bashkia Prrenjas dhe janë të pranishme në pozicione drejtuese në një pjesë të drejtorive e sektorëve të Bashkisë, sikurse dhe përbëjnë 38% të antarësisë në Këshillin Bashkiak. Po kështu në Këshillin Bashkiak funksionon dhe Komisioni i Barazisë Gjinore. Të rejat dhe vajzat janë pjesë e një tërësie aktivitetesh që planifikohen dhe zbatohen në mënyrë të përvitshme nga Bashkia dhe njësitë administrative.

Në vijim të këtyre veprimeve të ndërmarra dhe angazhimit publik të Kryetarit të Bashkisë z. Nuri Belba për t'i dhënë fokus të drejtpërdrejtë zbatimit të Kartës Evropiane për Barazi, stafi i bashkisë, si dhe institucionet dhe organizatat partnere e bashkëpunëtore, bashkërisht për të përgatitur e miratuar këtë PVVBGJ 2025 – 2028, për të përparuar më tej në fuqizimin e grave, të rejave e vajzave dhe arritjen e barazisë gjinore.

Procesi gjithëpërfshirës i përgatitjes së PVVBGJ 2025 – 2028 synonte dhënien e mesazhit të bashkëpunimit dhe koordinimit të veprimeve institucionale, pasi asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse ndërmerret nga një institucion i vetëm. Gjithashtu, suksesi në arritjen e rezultateve të dëshiruara vjen vetëm nëse merren në konsideratë dhe adresohen siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve pra të të gjithë anëtareve dhe antarëve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore. Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithëpërfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PVVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja **"nga të gjithë grupet"** që të theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të të gjithë individëve, e në mënyrë të veçantë të grave, të rejave dhe vajzave në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cenueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë si: gra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuara, të moshuara, migrante, azilkërkuese, etj., pra nga të gjitha grupet në shoqëri.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PVVBGJ 2025 – 2028, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, sektorët kryesorë përgjegjës[6] dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim[7], afatet kohore, përgjegjësit për

[6] Pavarësisht se në matricën e PVVBGJ janë cituar sektorët përgjegjës (pra jo në nivel drejtorie), kuptohet që përgjegjës kryesor për zbatimin e aktivitetit është si Sektori i cituar ashtu edhe vetë Drejtoria në varësi të së cilës është secili sektor i cituar si përgjegjës apo mbështetës për zbatim.

[7] Duke qenë se Bashkia Prrenjas synon rritjen dhe fuqizimin e partneriteteve me OJF të specializuara në fusha të ndryshme, për të mos pasur një listë shterruese të tyre, është përdorur kryesisht termi "OJF të specializuara" dhe nuk janë përmendur emrat e organizatave partnere. Përjashtime bëhet vetëm në

monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifikë, treguesit përkatës dhe dokumentat kryesorë ku mbështeten hapat e planifikuar.

II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL

Kur flasim për kuadrin ligjor dhe të politikave në fushën e barazisë gjinore, duhet të kemi parasysh që e drejta për barazi ndërmjet gjinive buron që në Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë (neni 18), që është edhe dokumenti ligjor më i lartë në hierarkinë ligjore të vendit. Nën nenin 18 të kushtetutës qartësohet shprehimisht se: "*1. Të gjithë janë të barabartë përpara ligjit; 2. Askush nuk mund të diskriminohet padrejtësisht për shkaqe të tilla si gjinia, raca, feja, etnia, gjuha, bindjet politike, fetare a filozofike, gjendja ekonomike, arsimore, sociale ose përkatësia prindërore; 3. Askush nuk mund të diskriminohet për shkaqet e përmendura në paragrafin 2, nëse nuk ekziston një përligjje e arsyeshme dhe objektive.".* Kjo barazi de-jure është gjithashtu e shprehur edhe në një tërësi instrumentash ndërkombëtarë, të cilët kur ratifikohen nga Parlamenti shqiptar, zenë vend në hierarkinë ligjore të vendit menjëherë pas Kushtetutës, çfarë nënkupton që nëse për një çështje të caktuar nuk ka një parashikim të qartë në legjislacionin vendas, atëhere për zgjidhjen e saj u drejtohemi parashikimeve në instrumentat ndërkombëtarë të ratifikuar.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2025-2025 përveçse si një instrument i zbatimit të Kartës Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore, mbështetet në një tërësi dokumentash të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe avancimin drejt barazisë gjinore në Shqipëri. Si më kryesoret mund të përmendim:

a) Instrumente ndërkombëtarë

- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality)[8].
- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW).
- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA).
- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit).

rastet kur këto organizata financohen në mënyrë të drejtpërdrejtë nga bashkia, apo janë angazhuar për zbatimin direkt të një aktiviteti përmes një marrëveshjeje me bashkinë dhe e kanë të siguruar burimin financiar për këtë qëllim.

[8] E renditur në krye të kësaj liste për shkak të rëndësisë që ka në nivelin vendor në lidhje me vetë përgatitjen e këtij PVVBGJ. Ndonëse ky dokument nuk është i ratifikuar nga shteti shqiptar, sepse nuk ka një procedurë të tillë, pjesëmarrja në të bëhet nëpërmjet nënshkrimit nga ana e vetë bashkive.

- Objektivat e Zhvillimit të Qendrueshëm (OZHQ).
- Strategjia e Barazisë Gjinore 2020-2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore (GAP III) 2021-2025, etj.

b) Kuadri ligjor kombëtar

- Ligji nr.9970 datë 24.07.2008 "Për barazinë gjinore në shoqëri".
- Ligji nr. 139/2015 "Për vetëqeverisjen vendore".
- Ligji Nr. 68/2017 "Për financat e vetëqeverisjes vendore".
- Ligji 125/2020 "Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr.9669, datë 18.12.2006 "Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare", i ndryshuar[9].
- Ligjin 124/2020 "Për disa shtesa dhe ndryshime në Ligjin Nr.221/04.02.2010 për mbrojtjen nga diskriminimi", i ndryshuar.
- Ligji nr. 35/2020 "Për një ndryshim në ligjin nr. 7895, datë 27.01.1995, "Kodi Penal i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar.
- Ligji nr. 136/2015 "Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr.7961, datë 12.07.1995 "Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar.
- Ligji Nr. 93/2014 "Për përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuara".
- Ligji Nr.104/2014 "Për disa ndryshime dhe shtesa në Ligjin Nr.7703, datë 11.05.1993 "Për Sigurimet Shoqërore në Republikën e Shqipërisë", i ndryshuar.
- Ligji nr. 101/2020 "Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 10019, datë 29.12.2008 "Kodi Zgjedhor i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar.
- Ligji nr. 69/2012 "Për sistemin arsimor parauniversitar në Republikën e Shqipërisë".
- Ligji 121/2016 "Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë".
- Ligji 65/2016 "Për ndërmarrjet sociale në Republikën e Shqipërisë".
- Ligji 18/2017 "Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës".
- Ligji 37/2017 "Kodi i Drejtësisë Penale për të Mitur".
- Ligji 111/2017 "Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti".
- Ligji 35/2017 "Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr.7905, datë 21.03.1995, "Kodi i Procedurës Penale", i ndryshuar.
- Ligji nr. 79/2017 "Për sportin".
- Ligji 22/2018 "Për strehimin social".
- Ligji 15/2019 "Për nxitjen e punësimit".
- Ligji nr. 75/2019 "Për rininë", etj.

c) Politikat kombëtare

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ 2025 – 2027 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët (drejtoritë) e caktuara sipas fushave të tyre. Por politika kryesore kombëtare mbi të cilën bazohet ky PVVBGJ është Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030.

[9] Së bashku me Ligjin Nr. 47/2018 "Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr.9669, datë 18.12.2006 "Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare", i ndryshuar, si dhe me të gjithë ndryshimet e mëparshme që ka pësuar ligji bazë Nr. 9669/2006.

d) Institucionet përgjegjëse

Siç përshkruhet edhe në Kartën Evropiane për Barazi, përgjegjës kryesorë për zbatimin e kësaj Karte përmes përgatitjes dhe zbatimit të PVVBGJ, janë bashkitë. Në mënyrën se si është ndërtuar dhe funksionon mekanizmi kombëtar për barazinë gjinore në Shqipëri, në nivel të vetëqeverisjes vendore janë Nëpunëset/Nëpunësit e Barazisë Gjinore (NBGJ) përgjegjës për zbatimin e veprimeve në këtë drejtim, nën koordinimin e Ministrisë së Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale. Në Bashkinë Prrenjas, Koordinatorja Vendore kundër Dhunës në Familje kryen njëkohësisht edhe detyrat e Nëpunëses së Barazisë Gjinore (NBGJ). Me fillimin e zbatimit të këtij PVVBGJ pas miratimit në Këshillin Bashkiak, Bashkia do vijojë përpjekjet që në të ardhmen të mund të ndajë edhe pozicionin e Koordinatores Vendore kundër Dhunës në Familje, nga pozicioni i Nëpunëses së Barazisë Gjinore, për t'i dhënë akoma më shumë përparësi integrimit të perspektivës gjinore në të gjithë fushat ku bashkia vepron.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin vendor luajnë edhe Aleanca e Grave Këshilltare dhe Komisioni për Barazinë Gjinore në nivel të Këshillit Bashkiak. Po kështu me rëndësi është edhe formalizimi i një Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie i përbërë nga përfaqësuese dhe përfaqësues të sektorëve përgjegjës për zbatimin e këtij PVVBGJ, të cilat/cilët ishin edhe pjesë e grupit të punës që përgatiti këtë plan. Ky Komision, do të mundësonte një zbatim akoma më të mirë të PVVBGJ-së. Në vijim, të gjithë institucionet vendore dhe OJF të cilat përfshihen si partnere për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PVVBGJ, janë gjithashtu të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PVVBGJ.

III. METODOLOGJIA

Metodologjia për hartimin e PVVBGJ 2025-2028 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

- ***Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues (desk review).*** Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentash ekzistues apo draft dokumentash të bashkisë, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kuadrit ligjor dhe të politikave ekzistuese kombëtare e vendore, të lidhura me çështjet gjinore.

- ***Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes, të domosdoshme për t'u përfshirë në matricën e PVVBGJ 2025-2028.*** Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, që filluan që nga identifikimi i prioriteteve bazuar në desk review të realizuar në fazën e parë, e deri tek marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të ardhura nga diskutimet me stafin e bashkisë, NJA-të, si dhe nga partnerët dhe bashkëpunëtorët kryesorë të bashkisë (OJF, institucionet vendore, etj).

- Konsultimet paraprake brenda bashkisë. Këto konsultime u zhvilluan me stafin e bashkisë (përfaqësuese e përfaqësues nga të gjithë sektorët në bashki) dhe administratorët e NJA. Ky hap u konsiderua i domosdoshëm, së pari për të mundësuar njohjen me Kartën Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore. Gjithashtu këto diskutime e lehtësuan mjaft procesin e përgatitjes së draftit të parë të PVVBGJ-së, pasi u ndalën në çështjet kryesore për t'u adresuar përmes përgatitjes dhe zbatimit të këtij PVVBGJ.

- ***Përgatitja e draft dokumentit të PVVBGJ 2025 – 2028.*** Draft i përgatitur për konsultim përmbante seksionet dhe të dhënat kryesore, vizionin, fushat e ndërhyrjes, objektivat specifikë dhe masat e veprimet e parashikuara për arritjen e objekivave specifikë. Në këtë draft u reflektuan edhe ndryshimet e dakordësuara në konsultimet paraprake brenda bashkisë.

- ***Konsultime me palët e interesuara dhe grupet e interesit.*** Ky proces u zhvillua mbi draft dokumentin e përgatitur. Në konsultime u përfshinë përveç stafit të bashiksë dhe NJA-ve, edhe OJF-të bashkëpunëtore, institucionet vendore, si dhe antare të Aleancës së Grave Këshilltare dhe të Këshillit Bashkiak. Në 4 konsultime të zhvilluara përkatësisht në 19.05.2025, Qukes, 21.05.2025, Rrajce, 26.05.2025 Stravaj dhe 28.05.2025 Prrenjas, u përfshirë 99 pjesëmarrëse e pjesëmarrës (49 gra dhe 50 burra). Draft PVVBGJ 2025 – 2028 u qarkullua edhe nëpërmjet e-mailit në një numër të konsiderueshëm partnerësh e bashkëpunëtorësh (në mbi 15 adresa e-maili), me qëllim dhënien e mundësisë për të pasur komentet e tyre dhe për ta zgjeruar maksimalisht procesin e konsultimit.

- ***Finalizimi i draft PVVBGJ 2025-2028 dhe kostimi i veprimeve të dakordësuara***. Finalizimi i draft PVVBGJ u bë në bazë të komenteve dhe sugjerimeve të marra gjatë konsultimit të tij. Paralelisht u realizua edhe kostimi i aktiviteteve të dakordësuara.

- Miratimi i PVVBGJ 2025 – 2028 në Këshillin Bashkiak. Versioni përfundimtar i PVVBGJ i konsultuar e kostuar u përcoll për miratim në Këshillin Bashkiak në shtator 2025. Pas miratimit PVVBGJ 2025 – 2028 do të publikohet edhe në faqen e internetit të bashkisë si dhe versioni anglisht i tij do të publikohet në faqen e Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE). Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2025-2028 i Bashkisë Prrenjas u miratua me Vendim të Këshillit Bashkiak nr. xx datë xxxxx.2025.

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë dhe me metodologjinë e përgatitjes së PVVBGJ-ve siç sugjerohet nga KBRE[10].

IV. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË

Vizioni:

“Gratë dhe burrat, të rejat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Prrenjasit, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të migrantes/migrantit e azilkërkueses/azilkërkuesit, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, njohin, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.

Parimet[11] që udhëheqin zbatimin e PVVBGJ, janë të njëjtat parime që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore, siç paraqiten në vijim:

[10] Për më shumë shiko në: https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html

[11] Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: https://ccre-cemr.org/wp-content/uploads/2024/03/charte_egalite_al.pdf

1. Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve nga të gjithë grupet përbën një të drejtë themelore.
2. Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.
3. Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve në vendimmarrje është parakusht për një shoqëri demokratike.
4. Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.
5. Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes vendore është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.
6. Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.

Fushat kryesore të ndërhyrjes.

PVVBGJ 2025 – 2028 përbëhet nga katër fusha kryesore të ndërhyrjes, të cilat jo vetëm kanë në përmbajtje nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, por janë harmonizuar edhe me një pjesë të objektivave specifikë të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, sidomos ato që përmbajnë masa dhe veprime specifike ku përgjegjës kryesorë për zbatim janë NJVV-të. Këto fusha ndërhyrjeje janë:

I. Përparimi në kuadrin e përgjithshëm të barazisë gjinore.
II. Zvogëlimi i steriotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë.
III. Përparimi drejt punësimit dhe zhvillimit ekonomik të ekuilibruar dhe të qendrueshëm.
IV. Rritja e nivelit të sigurisë, mbrojtjes dhe eficensës së qasjes shumë-sektoriale të koordinuar për gratë, të rejat, vajzat si dhe burrat, të rinjtë e djemtë, në hapësirat publike e private.

Secila nga këto fusha të ndërhyrjes është zbërthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifikë, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë si për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve, ashtu edhe përsa u përket neneve specifike të Kartës Evropiane, si dhe dokumentave të tjerë kryesorë ku mund të referohemi në përmbushje të veprimeve të parashikuara nën secilën fushë ndërhyrjeje.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PVVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera vendore, organizatat e shoqërisë civile, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore. Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e

llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të avancuar drejt vizionit që udhëheq këtë PVVBGJ.

Rezultatet e pritshme, objektivat specifikë dhe treguesit:

Fusha e ndërhyrjes: **I. Përparimi në kuadrin e përgjithshëm të barazisë gjinore.**
Rezultatet e pritshme:
I.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm. I.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe perspektiva gjinore e përfshirë në politikat dhe planet e bashkisë.
Objektivat specifikë:
I.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore. I.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.
Treguesit në nivel objektivi:
I.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të publikuara në faqen e intenetit të bashkisë dhe KBRE-së. I.2.a. Numri i takimeve mbi buxhetin dhe dëgjesave publike të realizuara me pjesëmarrje të balancuar gjinore.

Masat dhe veprimet e parashikuara në këtë fushë ndërhyrjeje synojnë të përmirësojnë më tej transparencën dhe llogaridhënien e Bashkisë jo vetëm kundrejt qyetareve dhe qytetarëve të saj, por edhe me institucione të tjera vendore, kombëtare e ndërkombëtare. Kjo ndikon njëkohësisht edhe tek rritja e besimit të komunitetit tek ky institucion.

Fusha e ndërhyrjes: **II. Zvogëlimi i steriotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë.**
Rezultatet e pritshme:
II.a. Një brez i ri i barazisë i krijuar, që lufton steriotipet gjinore, praktikat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë. II.b. Informimi mbi përgjegjësitë prindërore dhe rolin e të dy prindërve në rritjen dhe edukimin e fëmijëve të tyre duke luftuar steriotipet gjinore dhe praktikat e dëmshme, i rritur ndjeshëm.
Objektivat specifikë:
II.1. Edukimi i shoqërisë me parimet e barazisë gjinore. II.2. Investimi në prindërimin pozitiv.
Treguesit në nivel objektivi:
II.1.a. Numri i personave të përfshirë në aktivitetet edukuese për të luftuar steriotipet gjinore, praktikat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë.

II.2.a. Numri i prindërve që vlerësojnë dhe marrin pjesë në inciativat e bashkisë mbi prindërimin pozitiv.

Masat e parashikuara nën këtë objektiv specifik synojnë të fokusohen në evidentimin e modeleve pozitive nxitëse për thyerjen e steriotipeve gjinore. Do të synohet nga njëra anë informimi dhe edukimi mbi çështjet e barazisë gjinore dhe mosdiskriminimit në tërësi dhe nga ana tjetër promovimi i modeleve dhe nxitja e të rejave dhe të rinjve që të krijojnë brezin e barazisë, ku të gjithë individët në shoqëri nxiten të shpalosin potencialet e tyre duke lënë mënjanë diskriminimin, disavantazhimin dhe të gjitha praktikat e dëmshme që e mbajnë familjen dhe shoqërinë larg barazisë dhe drejtësisë gjinore. Riorganizimi i punëve dhe detyrimeve brenda familje, ku secila/secili të kujdeset për veten dhe të tjerët, duke mos ia lënë më këtë barrë vetëm gruas si "pjesë e detyrave të saj", do të jetë gjithashtu në fokus të veprimeve të parashikuara nën këtë objektiv specfik, ku do të synohet edhe shpjegimi i aspekteve pozitive të balancimit të jetës personale me atë profesionale. Sa më sipër do të shoqërohet padyshim edhe me hapa konkretë për investimin në prindërimin pozitiv dhe komunikimin e duhur prind-fëmijë.

Fusha e ndërhyrjes: **III. Përparimi drejt punësimit dhe zhvillimit ekonomik të ekuilibruar dhe të qendrueshëm.**
Rezultatet e pritshme:
III.a. Veprimet e bashkisë për të krijuar një mjedis punësimi ku harmonizohet jeta personale me atë profesionale, të rritura ndjeshëm. III.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejave, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.
Objektivat specifikë:
III.1. Përshkallëzimi i veprimeve për të sfiduar steriotipet gjinore në punësim dhe për të balancuar sipas mundësive jetën profesionale me atë personale dhe nevojën për përkujdesje për familjarët në varësi. III.2. Nxitja e sipërmarrjes dhe punësimit të grave e të rejave, si dhe rritja e aksesit të tyre në shërbimet e produktet financiare dhe burimet produktive.
Treguesit në nivel objektivi:
III.1.a. Numri i personave të pajisur me informacion për luftimin e steriotipeve gjinore në punësim dhe balancimin e jetës profesionale dhe personale. III.2.a. Numri i grave dhe të rejave sipërmarrëse të mbështetura për avancimin drejt zhvillimit ekonomik të qendrueshëm.

Ndër masat kryesore të parashikuara këtu evidentojmë ato që lidhen me një njohje më të mirë të legjislacionit dhe shërbimeve për nxitjen e punësimit, të cilat domosdoshmërisht çojnë në aplikimin e duhur të tyre. Informimi i të rejave dhe të rinjve mbi programet ekzistuese të nxitjes së punësimit apo mbi iniciativat mbështetëse për fillimin e aktiviteteve ekonomike, do të sjellë një rritje të interesit të tyre për të aplikuar. Po kështu, do të synohet edhe mbështetja e iniciativave që lidhen me dixhitalizimin,

ekonominë mjedisore, por edhe ruajtjen dhe përcjelljen e trashëgimisë kulturore. Në fokus do të jetë edhe përmirësimi i situatës së grave në zonat rurale, edukimi i tyre mbi zinxhirin e vlerave dhe nxitja për më shumë akses në tregun e punës.

Fusha e ndërhyrjes: **IV. Rritja e nivelit të sigurisë, mbrojtjes dhe eficensës së qasjes shumë-sektoriale të koordinuar për gratë, të rejat, vajzat, si dhe burrat, të rinjtë e djemtë, në hapësirat publike e private.**
Rezultatet e pritshme: IV.a. Informimi dhe elementët e sigurisë dhe mbrojtjes në hapësirat publike e private, të rritura ndjeshëm. IV.b. Mekanizmi i Koordinuar i Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe eficent.
Objektivat specifikë: IV.1. Përmirësimi i elementëve të sigurisë dhe mbrojtjes në hapësirat publike, si dhe rritja e informimit mbi Rezolutën 1325 “Gruaja, Paqja, Siguria”. IV.2. Fuqizimi dhe rritja e eficensës së Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.
Treguesit në nivel objektivi: IV.1.a. Numri i misioneve të auditimit të sigurisë të zhvilluara nga stafi i bashkisë në bashkëpunim me Këshillat Vendorë të Sigurisë Publike. IV.2.a. Numri i viktimave/të mbijetuarave të dhunës të mbështetura me shërbime nga antarët e Mekanizmit të Koordinuar të Referimit.

Masat dhe veprimet e parashikuara në këtë fushë të ndërhyrjes synojnë përmirësimin e nivelit të sigurisë në hapësirat publike përmes koordinimit të veprimeve ndërmjet të gjithë aktorëve dhe mekanzimave përgjegjës të ngritur tashmë për këtë qëllim, si dhe rritjen e efektivitetit të trajtimit të rasteve të dhunës në familje e dhunës me bazë gjinore. Informimi dhe edukimi për të njohur më mirë të drejtat dhe mbrojtjen që ofrohet, do të shoqërohet dhe me shërbime të specializuara të cilat ofrohen sipas standardeve por edhe që mbështeten më shumë financiarisht nga bashkia. Po kështu gjetja e zgjidhjeve për të mundësuar riintegrimin e viktimave/të mbijetuarave të dhunës në familje e të dhunës me bazë gjinore, do të jetë një tjetër drejtim në të cilin do të punohet gjatë këtyre viteve.

V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2025 - 2028

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PVVBGJ 2025 – 2028 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zbërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Bashkia, kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t’u siguruar (apo hendeku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se ndonëse një pjesë të mirë të aktiviteteve Bashkia e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra specialisteve / specialistëve, të cilat / cilët aktualisht marrin një page fikse, sallave / ambjenteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin), etj., në këtë Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore 2025 - 2028 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës. Është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Në seksionin VII “Matrica e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025-2028”, për çdo masë/aktivitet të parashikuar, në kolonën e kostos jepet informacion për:

a) **Vlerën totale të kostos të zbatimit të masës/aktivitetit.** Kjo kosto është përllogaritur si kosto bazë (pra me zërat që përmban zbatimi i aktivitetit), e shumëzuar me numrin e aktiviteteve të parashikuara për zbatim për të gjithë kohëzgjatjen e zbatimit të PVVBGJ (pra për tre vite).
b) **Vlerën e kostos që mbulohet nga Bashkia.** Këtu duhet pasur parasysh se kjo vlerë jo domosdoshmërisht është shtesë në buxhetin e bashkisë, ajo mund të jetë edhe në formën e angazhimit të pjesshëm të specialisteve/specialistëve të drejtorive përkatëse (pra disa ditë pune ia kushtojnë zbatimit të masës/aktivitetit, brenda pagës mujore që kanë), ose në formën e kontributit “në natyrë (in kind)” përmes vënies në dispozicion të sallave e ambjenteve, etj. Po kështu, në ato raste kur masa apo veprimi është i parashikuar si detyrim parësor në një tjetër plan veprimi, në lidhje me kostot, është cituar referenca në planin përkatës, për të shmangur kështu mbivendosjet në përllogaritjet financiare.
c) **Vlerën e kostos që mbulohet nga donatorët.** Kjo nënkupton që për zhvillimin e masës/aktivitetit ka një dakordësi paraprake me donatorët mbi kontributin e tyre.
d) **Hendeku financiar.** Kjo ka të bëjë me vlerën e kostos të pa mbuluar nga asnjë burim në momentin e miratimit të këtij plani. Kjo vlerë mund të mbulohet përmes negocimit me donatorët, bizneset, OJF të specializuara, median, akademinë, etj., ose mund edhe të parashikohet brenda Planeve Buxhetore Afatmesme (PBA) e buxheteve vjetore, duke filluar nga PBA 2025-2028.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Plani Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2028, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PVVBGJ nuk merr jetë, Bashkia duhet të përfshijë në parashikimet buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në të. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë gratë këshilltare për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve / masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Bashkisë, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Vendor të Veprimit, ***duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara***, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo PBA-të e Bashkisë, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së PBA-ve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PVVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PVVBGJ 2025-2028 janë në vlerën **8,780,540 lekë**. Nga këto:

- ***1,317,850 lekë*** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes I "Përparimi në kuadrin e përgjithshëm të barazisë gjinore".
- ***2,134,500 lekë*** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes II "Zvogëlimi i steriotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë".
- ***3,221,789 lekë*** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes III "Përparimi drejt punësimit dhe zhvillimit ekonomik të ekuilibruar dhe të qendrueshëm".
- ***2,106,401 lekë*** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes IV "Rritja e nivelit të sigurisë, mbrojtjes dhe eficensës së qasjes shumë-sektoriale të koordinuar për gratë, të rejat, vajzat, si dhe burrat, të rinjtë e djemtë, në hapësirat publike e private".

Në totalin e kostos 8,780,540 lekë të nevojshme për zbatimin në tërësi të PVVBGJ 2025-2028 për të gjithë kohëzgjatjen e tij (tre vite):

- ***3,889,940 lekë janë kosto që do të mbulohen nga Bashkia*** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj), pra ***të cilat nuk kanë nevojë të përllogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukturore ekzistojnë.***
- **2,470,800 lekë *janë kosto që mbulohen nga donatorë*** të ndryshëm (të cilët kanë dakordësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PVVBGJ-së).
- **2,419,800 lekë** janë **hendek financiar**, për të cilat bashkia do të lobojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në PBA-të e ardhshme, duke filluar nga PBA 2025– 2028.

Fushat e ndërhyrjes	Objektivat specifikë	Gjithsej kosto për tre vjet	Bashkia	Donatorë të konfirmuar	Hendek financiar
I. Përparimi në kuadrin e përgjithshëm të barazisë gjinore.	I.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës në përmbushjen	881,100 lekë	363,500 lekë	460,800 lekë	56,800 lekë

	e angazhimeve publike për barazinë gjinore.				
	I.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.	436,750 lekë	238,750 lekë	0 lekë	198,000 lekë
Gjithsej Fusha e ndërhyrjes I:		**1,317,850 lekë**	**602,250 lekë**	**460,800 lekë**	**254,800 lekë**
Fushat e ndërhyrjes	**Objektivat specifikë**	**Gjithsej kosto për tre vjet**	**Bashkia**	**Donatorë të konfirmuar**	**Hendek financiar**
II. Zvogëlimi i steriotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë.	II.1. Edukimi i shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.	1,582,583 lekë	602,583 lekë	0 lekë	980,000 lekë
	II.2. Investimi në prindërimin pozitiv.	551,917 lekë	349,917 lekë	0 lekë	202,000 lekë
Gjithsej Fusha e ndërhyrjes II:		**2,134,500 lekë**	**952,500 lekë**	**0 lekë**	**1,182,000 lekë**
Fushat e ndërhyrjes	**Objektivat specifikë**	**Gjithsej kosto për tre vjet**	**Bashkia**	**Donatorë të konfirmuar**	**Hendek financiar**
III. Përparimi drejt punësimit dhe zhvillimit ekonomik të ekuilibruar dhe të qendrueshëm.	III.1. Përshkallëzimi i veprimeve për të sfiduar steriotipet gjinore në punësim dhe për të balancuar sipas mundësive, jetën profesionale me atë personale dhe nevojën për përkujdesje për familjarët në varësi.	161,485 lekë	161,485 lekë	0 lekë	0 lekë
	III.2. Nxitja e sipërmarrjes dhe punësimit të	3,060,304 lekë	250,304 lekë	2,010,000 lekë	800,000 lekë

	grave e të rejave, si dhe rritja e aksesit të tyre në shërbimet e produktet financiare dhe burimet produktive.				
Gjithsej Fusha e ndërhyrjes III:		**3,221,789 lekë**	**411,789 lekë**	**2,010,000 lekë**	**800,000 lekë**
Fushat e ndërhyrjes	**Objektivat specifikë**	**Gjithsej kosto për tre vjet**	**Bashkia**	**Donatorë të konfirmuar**	**Hendek financiar**
	IV.1. Përmirësimi i elementëve të sigurisë dhe mbrojtjes në hapësirat publike, si dhe rritja e informimit mbi Rezolutën 1325 “Gruaja, Paqja, Siguria”.	405,401 lekë	222,401 lekë	0 lekë	183,000 lekë
	IV. 2. Fuqizimi dhe rritja e eficensës së qasjeve shumësektoriale të koordinuara kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.	1,701,000 lekë	1,701,000 lekë	0 lekë	0 lekë
Gjithsej Fusha e ndërhyrjes IV:		**2,106,401 lekë**	**1,923,401 lekë**	**0 lekë**	**183,000 lekë**

Për më shumë detaje, lutemi referohuni tek Matrica e Planit Vendor të Veprimit në vijim.

VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI

Procesi i raportimit për aktvitetet e zbatuara do të kryhet nga Sektori përgjegjës për zbatimin e aktivitetit tek ***Komisioni për Barazinë Gjinore në nivel të Bashkisë (KBGJ), i cili do të ngrihet menjëherë pas miratimit të këtij PVVBGJ në nivel të Bashkisë, me përfaqësuese dhe përfaqësues nga secili Sektor në Bashki***. Menjëherë pas miratimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2028, si hap i parë i zbatimit të tij, do të hartohen fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifike. ***Raportimet mbi akivitetet*** do të jenë ***periodike (çdo 3 muaj)*** ose në bazë të kërkesës së Komisionit për Barazinë Gjinore në nivel bashkie, apo Kabinetit të Kryetarit. **Raportimet në bazë të objektivave specifikë** do të përgatiten ***dy herë në vit (çdo 6 muaj)***.

Monitorimi i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit ***<u>në nivel të objektivave</u>*** do të kryhet nga ***Komisioni për Barazinë Gjinore në nivel të Këshillit Bashkiak.***

Raportet e përgatitura do të përcillen edhe tek Aleanca e Grave Këshilltare dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale (MSHMS), por edhe në Agjencinë e Mbështetjes së Vetëqeverisjes Vendore.

Bazuar në monitorimin e kryer, PVVBGJ duhet të ***rishikohet dhe përmirësohet*** në mënyrë periodike dhe të paktën çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

VII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 - 2028

Fusha e ndërhyrjes:	**I. Përparimi në kuadrin e përgjithshëm të barazisë gjinore.**		
Rezultatet e pritshme:	**I.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.** **I.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe perspektiva gjinore e përfshirë në politikat dhe planet e bashkisë.**		
Dokumentet kryesore që u referohemi:	**- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) - nenet 4, 5, 7, 8, 9.** **- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) - neni 3.** **- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) - fusha kritike 8.** **- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 6, 8.** **- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtyllat 1, 5.** **- Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivi specifik IV.3.**		
Objektivi specifik:	**I.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.**		
Treguesi:	**I.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të publikuara në faqen e intenetit të bashkisë dhe KBRE-së.**	**Baseline: 0 (2025)**	**Target: 2 (2028)**

MASAT DHE AKTIVITETET	TREGUESIT E REZULTATEVE	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO TOTALE	MONITORIMI
		SEKTORI PËRGJEGJËS	PARTNERË DHE BASHKËPUNËTORË			
I.1.1. Përgatitja e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2025-2028 përmes një procesi gjithëpërfshirës konsultues.	1 draft PVVBGJ i përgatitur.	Sektori i Shërbimit Social (SSHS)	SBNJ, SJ, SKNJA, SB, SIT, DAKS, institucionet vendore, OJF, organizatat ndërkombëtare.	*6M-II-2025* 6M II 2026	404,800 lekë *Bashkia: 45,000 lekë* *Donatorë: 359,800 lekë*[12] *Hendek financiar: 0 lekë*	Grupi i Punës përgjegjës për hartimin e PVVBGJ.
I.1.2. Publikimi i draft Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) në faqen e internetit të bashkisë për	1 link i publikimit.	Sektori i IT dhe performancës	Kabineti i Kryetarit, SMS.	*6M-I-2026* - *6M-I-2026*	4,667 lekë *Bashkia:*	KBGJ në nivel KB.

[12] Kosto e mbuluar nga UN Women

konsultim publik, si pjesë e procesit të konsultimit gjithëpërfshirës të këtij dokumenti.					*4,667 lekë* *Donatorë:* *0 lekë* *Hendek financiar:* *0 lekë*	
I.1.3. Miratimi i PVVBGJ të kostuar nga Këshilli Bashkiak	1 VKB për miratimin e PVVBGJ.	Këshilli Bashkiak.	Kabineti i Kryetarit, SMS.	6M II 2026 – 6M II 2026	6,700 lekë *Bashkia:* *6,700 lekë* *Donatorë:* *0 lekë* *Hendek financiar:* *0 lekë*	KBGJ në nivel KB.
I.1.4. Publikimi Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) të miratuar në faqen e internetit të Bashkisë dhe Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës	1 link i publikimit të PVVBGJ.	Sektori i IT dhe performancës	SMS, organizatat ndërkombëtare.	*6M-II-2026* – *6M-II-2026*	4,667 lekë *Bashkia:* *4,667 lekë* *Donatorë:* *0 lekë* *Hendek financiar:* *0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
I.1.5. Ngrjtja me urdhër të Kryetarit i Komisionit për Barazinë Gjinore në nivel Bashkie me përfaqësuese dhe përfaqësues nga sektorët kryesorë përgjegjës për zbatimin e këtij PVVBGJ	1 Urdhër i Kryetarit.	Kabineti i Kryetarit.	SMS, SJ. SBNJ.	*6M-II-2026* – *6M-II-2026*	4,667 lekë *Bashkia:* *4,667 lekë* *Donatorë:* *0 lekë* *Hendek financiar:* *0 lekë*	KBGJ në nivel KB.
I.1.6. Miratimi i rregullores së funksionimit të Komisionit për Barazinë Gjinore në nivel Bashkie (ngritur me Urdhër të Kryetarit të Bashkisë), përgjatë gjithë zbatimit të PVVBGJ.	1 rregullore e miratuar.	Kabineti i Kryetarit.	SMS, SJ. SBNJ, organizatat ndërkombëtare.	*3M-II-2026* – *3M-II-2026*	9,333 lekë *Bashkia:* *9,333 lekë* *Donatorë:* *0 lekë*	KBGJ në nivel KB.

					Hendek financiar: 0 lekë	
I.1.7. Përgatitja e mjeteve/formateve të unifikuara për mbledhjen e të dhënave për aktivitete e zhvilluara për t'u përdorur nga secili sektor në bashki.	Formatet e përgatitura.	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	SKIENHT, SJ, organizatat ndërkombëtare.	*6M-II-2026 – 6M-II-2026*	23,333 lekë *Bashkia: 23,333 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 0 lekë*	KBGJ në nivel KB.
I.1.8. Organizimi i takimeve të brendshme koordinuese me çdo sektor përgjegjës për zbatimin e PVVBGJ për të prezantuar formatet dhe përgatitur planin vjetor të punës.	3 takime të zhvilluara (1 çdo vit).	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	Secili sektor përgjegjës apo partner për zbatimin e PVVBGJ.	*6M-II-2026 – 6M-II-2028*	26,000 lekë *Bashkia: 26,000 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
I.1.9. Organizimi i takimeve periodike me partnerët dhe grupet e interesit mbi zbatimin e PVVBGJ dhe nevojën për përditësim të objektivave të tij.	2 takime të organizuara (gjatë viteve 2023 dhe 2024).	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	Të gjithë sektorët përgjegjës për zbatimin e PVVBGJ, OJF, organizatat ndërkombëtare.	*6M-I-2027 – 6M-II-2028*	34,333 lekë *Bashkia: 34,333 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
I.1.10. Ngritja e kapaciteteve të stafit të Bashkisë për monitorimin e zbatimit të PVVBGJ në përputhje me kërkesat e KBRE.	1 trajnim i realizar. Nr. i mjeteve monitoruese të përgatitura.	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	Të gjithë sektorët përgjegjës për zbatimin e PVVBGJ, organizatat ndërkombëtare.	*6M-II-2026 – 6M-I-2027*	63,600 lekë *Bashkia: 6,800 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 56,800 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.

I.1.11. Përgatitja e raportit vjetor të monitorimit të zbatimit të PVVBGJ-së.	3 raporte të përgatitura (1 në vit).	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	Të gjithë sektorët përgjegjës për zbatimin e PVVBGJ, OJF, organizatat ndërkombëtare.	*6M-II-2026 – 6M-II-2028*	210,000 lekë *Bashkia: 210,000 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
I.1.12. Publikimi periodik i të dhënave për zbatimin e PVVBGJ në faqen e bashkisë dhe KBRE.	1 Link me të dhënat e publikuara.	Sektori i IT dhe Performancës	SMS.	*6M-II-2026 – 6M-II-2028*	14,000 lekë *Bashkia: 14,000 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.

Objektivi specifik:	**I.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.**					
Treguesit:	**I.2.a. Numri i takimeve mbi buxhetin dhe dëgjesave publike të realizuara me pjesëmarrje të balancuar gjinore.**			**Baseline: Do të përcaktohet (2026)**		**Target: Rritur me 5% (2028)**
MASAT DHE AKTIVITETET	**TREGUESIT E REZULTATEVE**	**ZBATIMI**		**AFATI KOHOR**	**KOSTO TOTALE**	**MONITORIMI**
		SEKTORI PËRGJEGJËS	**PARTNERË DHE BASHKËPUNËTORË**			
I.2.1. Trajnimi i Komisionit për Barazi Gjinore (KBGJ) në nivel bashkie mbi integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor.	1 trajnim i realizuar. Nr i personave të përfshirë, i detajuar[13].	Sektori i Menaxhimit të Burimeve Njerëzore, Arkivit, Protokollit dhe Shërbimeve Mbështetëse	SMS, SJ, OJF, organizatat ndërkombëtare.	*6M-II-2026 – 6M-I-2027*	114,250 lekë *Bashkia: 12,250 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar:*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.

[13] Në matjen e treguesve të rezultateve, kur flitet për të evidentuar numrin e personave të përfshirë, të dhënat do të jenë gjithmonë te ndara sipas seksit, profesionit, sektorit që i perket, etj. Ngjashmërisht, edhe kur flitet për takime/trajnime dhe aktivitete në komunitet apo me të tretë, të dhënat do të jenë gjithmonë të ndara sisa seksit, moshës, vendbanimit, etnisë, aftësive të kufizuara, si dhe shumë karakteristikave të tjera personale të individëve.

					102,000 lekë	
I.2.2. Trajnimi i Komisionit për Barazi Gjinore në nível të Këshillit Bashkiak mbi integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor.	1 trajnim i realizar.	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	*6M-II-2026 – 6M-I-2027*	89,500 lekë *Bashkia: 11,500 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 78,000 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
I.2.3. Takime informuese me administratorët dhe punonjëset e punonjësit e NJA, mbi rëndësinë e pjesëmarrjes në dëgjesat publike të grave dhe të rejave nga zonat rurale, të grupeve e moshave të ndryshme, si dhe mbi rëndësinë e zgjedhjes së grave e të rejave si kryetare fshati.	2 takime të realizuara.	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	SKNJA, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	*6M-II-2026 – 6M-I-2027*	14,333 lekë *Bashkia: 14,333 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
I.2.4. Përfshirja e Nëpunëses së Barazisë Gjinore në të gjitha takimet/konsultimet publike që organizohen në kuadër të përgatitjes së buxhetit, apo ndërhyrjeve të ndryshme për zhvillim në komunitet.	18 takime/ konsultime (6 çdo vit) ku ka marrë pjesë NBGJ.	Sektori i Finances dhe Buxhetit	SMS, SKNJA, sektorët e tjerë që do kryejnë ndërhyrjet për të cilat aplikohen konsultimet publike.	*6M-I-2026 – 6M-II-2028*	60,000 lekë *Bashkia: 42,000 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 18,000 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
I.2.5. Aplikimi i qasjes së balancuar gjinore në të gjithë takimet për buxhetimin si dhe në të gjitha dëgjesat publike.	Të dhënat mbi pjesëmarrjen në takimet e zhvilluara.	Sektori i Finances dhe Buxhetit	SMS, SKNJA, sektorët e tjerë që do kryejnë ndërhyrjet për të cilat aplikohen konsultimet publike.	*6M-I-2026 – 6M-II-2028*	42,000 lekë *Bashkia: 42,000 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.

I.2.6. Hartimi i udhëzimeve për përdorimin e gjuhës së ndjeshme gjinore dhe jo-diskriminuese në të gjithë dokumentat që përgatit dhe publikon bashkia (përfshirë strategji, plane veprimi, etj).	1 dokument me udhëzimet e përgatitura.	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	SJ, OJF, organizatat ndërkombëtare.	*6M-II-2026 – 6M-I-2027*	70,000 lekë *Bashkia: 70,000 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
I.2.7. Hartimi i një politike kundër ngacmimit seksual për punonjëset/punonjësit dhe qytetaret/qyetarët përfitues të shërbimeve të]Bashkisë.	1 politikë e hartuar dhe publikuar.	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	SJ, OJF, organizatat ndërkombëtare.	*6M-I-2027 – 6M-II-2027*	46,667 lekë *Bashkia: 46,667 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.

Fusha e ndërhyrjes:	**II. Zvogëlimi i steriotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë.**				
Rezultatet e pritshme:	**II.a. Një brez i ri i barazisë i krijuar, që lufton steriotipet gjinore, praktikat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë.** **II.b. Informimi mbi përgjegjësitë prindërore dhe rolin e të dy prindërve në rritjen dhe edukimin e fëmijëve të tyre duke luftuar steriotipet gjinore dhe praktikat e dëmshme, i rritur ndjeshëm.**				
Dokumentet kryesore që u referohemi:	**- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) – nenet 6, 10, 13, 16, 20.** **- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 5, 10, 16.** **- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 2, 9.** **- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 1/b, 4/2, 4/3, 12/1, 12/6, 13, 14, 17.** **- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – objektivi specifik tematik 2.** **- Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivi specifik III.4.**				
Objektivi specifik:	**II.1. Edukimi i shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.**				
Treguesi	**II.1.a. Numri i personave të përfshirë në aktivitetet edukuese për të luftuar steriotipet gjinore, praktikat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë.**		**Baseline: Do përcaktohet gjatë 2026**		**Target: Do rritet me 10% (2028)**
		ZBATIMI			

MASAT DHE AKTIVITETET	TREGUESIT E REZULTATEVE	SEKTORI PËRGJEGJËS	PARTNERË DHE BASHKËPUNËTORË	AFATI KOHOR	KOSTO TOTALE	MONITORIMI
II.1.1. Takime informuese me nxënëset dhe nxënësit, si dhe të rejat e të rinjtë, me pjesëmarrjen edhe të vetë grave të evidentuara si modele pozitive.	10 takime të zhvilluara (5 takime në vit).	Sektori i Arsimit, Kultures, Rinise, Sportit dhe organizimit te aktiviteteve festive	SMS, SIT, SKIENHT, OJF të specializuara, akademia, organizatat ndërkombëtare.	*6M-II-2027 – 6M-II-2028*	48,333 lekë *Bashkia: 48,333 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
II.1.2. Seminare informuese me nxënësët dhe nxënësit e klasave të nënta dhe të dymbëdhjeta mbi rëndësinë e të sfiduarit të steriotipeve gjinore, në punësim dhe karrierë.	- 4 seminare informuese të zhvilluara (2 në vit).	Sektori i Arsimit, Kultures, Rinise, Sportit dhe organizimit te aktiviteteve festive	SMS, ZVAP, ZVP, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	*6M-II-2027 – 6M-II-2028*	19,333 lekë *Bashkia: 19,333 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
II.1.3. Mbështetja e aktiviteteve kulturore dhe artistike dhe sportive që promovojnë fuqizimin e grave, të rejave dhe vajzave dhe sfidojnë steriotipet gjinore.	2 aktivitete të mbështetura (1 në vit).	Sektori i Arsimit, Kultures, Rinise, Sportit dhe organizimit te aktiviteteve festive	SMS, QKF, Pallati i Kulturës), institucionet vendore, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	*6M-I-2027 – 6M-II-2028*	300,000 lekë *Bashkia: 100,000 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 200,000 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
II.1.4. Fuqizimi i kapaciteteve të Këshillit Rinor për t'u përfshirë më aktivisht në proceset vendimmarrëse.	5 trajnime të organizuara me Këshillin Rinor (1 trajnim për 2022 dhe 2 trajnime në vit për 2023 dhe 2024).	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	*6M-II-2026 – 6M-II-2028*	341,250 lekë *Bashkia: 36,250 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 305,000 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.

II.1.5. Informimi nëpërmjet mediave sociale mbi fuqizimin e grave dhe reduktimin e steriotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, dhunës me bazë gjinore, etj., çdo datë 25, si dhe në data të shënuara ndërkombëtare (dita ndërkombëtare e grave, dita ndërkombëtare e fëmijës vajzë, etj).	5 mesazhe të dedikuara (1 në vitin 2022 dhe nga 2 çdo vit për 2023 dhe 2024), të përgatitura mundësisht edhe në romisht dhe me gjuhën e shenjave.	Sektori i IT dhe Performancës	SMS, MKR, institucionet vendore, media, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	*6M-II-2026 – 6M-II-2028*	55,000 lekë *Bashkia: 55,000 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
II.1.6. Organizimi i përvitshëm i Fushatës së 16 Ditëve të Aktivizmit kundër dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje (25 nëntor – 10 dhjetor).	3 fushata të realizuara, me materiale të përgatitura mundësisht edhe në romisht dhe me gjuhën e shenjave.	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	MKR, institucionet vendore, media, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	*6M-II-2026 – 6M-II-2028*	600,000 lekë *Bashkia: 150,000 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 450,00 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
Objektivi specifik:	**II.2. Investimi në prindërimin pozitiv.**					
Treguesi	**II.2.a. Numri i prindërve që vlerësojnë dhe marrin pjesë në inciativat e bashkisë mbi prindërimin pozitiv.**			**Baseline: Do përcaktohet në 2027**	**Target: 5% më shumë (2028)**	
MASAT DHE AKTIVITETET	**TREGUESIT E REZULTATEVE**	**ZBATIMI**		**AFATI KOHOR**	**KOSTO TOTALE**	**MONITORIMI**
		SEKTORI PËRGJEGJËS	**PARTNERË DHE BASHKËPUNËTORË**			
II.2.1. Përgatitja e materialeve informuese mbi rëndësinë e komunikimit prind – fëmijë duke filluar që me komunikimin ndërmjet prindërve gjatë shtatzanisë.	1 material i përgatitur.	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	NJVKSH, ZVAP, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	*6M-II-2026 – 6M-I-2027*	46,667 lekë *Bashkia: 46,667 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
II.2.2. Informimi i nënave shtatzëna dhe prindërve të rinj mbi rëndësinë e komunikimit pozitiv ndërmjet tyre si prindër, si	4 takime të zhvilluara (2 në vit).	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	NJVKSH, ZVAP, OJF e specializuara,	*6M-II-2027 – 6M-II-2028*	23,333 lekë *Bashkia:*	KBGJ në nivel bashkie dhe

dhe në marrdhëniet prind-fëmijë në çdo stad të jetës së fëmijës.			organizatat ndërkombëtare.		*23,333 lekë* *Donatorë:* *0 lekë* *Hendek financiar:* *0 lekë*	KBGJ në nivel KB.
II.2.3. Trajnimi i një grupi me punonjëse/punonjës të bashkisë dhe njësive administrative mbi aplikimin e kurseve të komunikimit dhe prindërimit pozitiv.	1 trajnim i realizuar.	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	ZVAP, NJVKSH, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	*6M-I-2027* – *6M-II-2027*	114,250 lekë *Bashkia:* *12,500 lekë* *Donatorë:* *0 lekë* *Hendek financiar:* *102,000 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
II.2.4. Aplikimi i kurseve mbi prindërimin pozitiv, si një iniciativë pilote për t'u shtrirë më pas edhe në NJA.	1 kurs mbi prindërimin i realizuar.	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	ZVAP, NJVKSH, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	*6M-I-2028* – *6M-II-2028*	60,000 lekë *Bashkia:* *60,000 lekë* *Donatorë:* *0 lekë* *Hendek financiar:* *0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
II.2.5. Përgatitja e një materiali informues mbi legjislaconin, të drejtat dhe detyrimet në lidhje me martesën dhe familjen, për t'u përdorur për këshillimin e çifteve përpara celebrimit.	Materiali i përgatitur	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	Institucionet vendore, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	*6M-I-2027* – *6M-I-2027*	105,000 lekë *Bashkia:* *105,000 lekë* *Donatorë:* *0 lekë* *Hendek financiar:* *0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
II.2.6. Trajnimi i punonjëseve dhe punonjësve të gjendjes civile, zyrës së shërbimeve me një ndalesë, si dhe NJA për të shpërndarë informacionin për këshillimin e çifteve përpara celebrimit.	1 trajnim i realizuar	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	Institucionet vendore, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	*6M-II-2027* – *6M-II-2027*	26,000 lekë *Bashkia:* *26,000 lekë* *Donatorë:* *0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.

					Hendek financiar: 0 lekë	
Fusha e ndërhyrjes:	**III. Përparimi drejt punësimit dhe zhvillimit ekonomik të ekuilibruar dhe të qendrueshëm.**					
Rezultatet e pritshme:	**III.a. Veprimet e bashkisë për të krijuar një mjedis punësimi ku harmonizohet jeta personale me atë profesionale, të rritura ndjeshëm.** **III.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejavve, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.**					
Dokumentet kryesorë që u referohemi:	**- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 11, 17, 27.** **- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 11, 12, 13.** **- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 6.** **- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 12/6.** **- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla III, fushat kryesore tematike 3.3, 3.6.** **- Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivët specifikë I.1, I.2, I.3.**					
Objektivi specifik:	**III.1. Përshkallëzimi i veprimeve për të sfiduar steriotipet gjinore në punësim dhe për të balancuar sipas mundësive jetën profesionale me atë personale dhe nevojën për përkujdesje për familjarët në varësi.**					
Treguesi	**III.1.a. Numri i personave të pajisur me informacion për luftimin e steriotipeve gjinore në punësim dhe balancimin e jetës profesionale dhe personale.**			**Baseline: Do përcaktohet gjatë 2026**	**Target: 10% më shumë (2028)**	
MASAT DHE AKTIVITETET	**TREGUESIT E REZULTATEVE**	**ZBATIMI**		**AFATI KOHOR**	**KOSTO TOTALE**	**MONITORIMI**
		SEKTORI PËRGJEGJËS	**PARTNERË DHE BASHKËPUNËTORË**			
III.1.1. Takime informuese me punëdhënësit dhe punëkërkueset/punëkërkuesit e papunë mbi programet ekzistuese të nxitjes së punësimit dhe përfitimet e grupeve të ndryshme në nevojë, përfshirë të rejat/rinjtë me ide innovative e që duan të integrohen në tregun e punës[14].	6 takime të realizuara (2 takime në vit).	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	ZVP, OJF të specializuara, akademia, organizatat ndërkombëtare.	*6M-II-2026 – 6M-II-2028*	42,996 lekë *Bashkia: 42,996 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
III.1.2. Takime informuese në NJA mbi rëndësinë e ndarjes së barabartë të punës dhe kujdesit të papaguar në familje, ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve.	9 takime të realizuara (1 në çdo NJA).	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	SKNJA, ZVP, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	*6M-I-2027 – 6M-II-2028*	64,494 lekë *Bashkia: 64,494 lekë* *Donatorë:*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.

[14] Takimet do të fokusohen në shpjegimin e zbatueshmërisë së VKM 17/2020; VKM 535/2020; VKM 348/2020 si dhe VKM 608/2020

					0 lekë *Hendek financiar:* *0 lekë*	
III.1.3. Takime informuese me punonjësët dhe punonjësit e institucioneve private / bizneseve për të nxitur kërkimin e të drejtës për marrjen e lejeve të paguara, sidomos nga baballarët.	6 takime të realizuara.	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	ZVP, OJF të specializuara, akademia, organizatat ndërkombëtare.	*6M-I-2027 – 6M-II-2028*	42,996 lekë *Bashkia: 42,996 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
III.1.4. Publikimi i informacioneve të ndryshme në mediat sociale për të sfiduar steriotipet gjinore në punësim, për balancimin e jetës personale me atë profesionale, si dhe ndarjen e punëve e kujdesit në familje.	1 link ku publikohet informacioni.	Sektori i IT dhe performancës	SMS, ZVP, OJF të specializuara, 31cademia, organizatat ndërkombëtare.	*6M-I-2027 – 6M-II-2028*	10,999 lekë *Bashkia: 10,999 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
Objektivi specifik:	**III.2. Nxitja e sipërmarrjes dhe punësimit të grave e të rejave, si dhe rritja e aksesit të tyre në shërbimet e produktet financiare dhe burimet produktive.**					
Treguesi:	**III.2.a. Numri i grave dhe të rejave sipërmarrëse të mbështetura për avancimin drejt zhvillimit ekonomik të qendrueshëm.**			**Baseline: Do përcaktohet (2026)**		**Target: Rritur me 2% (2028)**
MASAT DHE AKTIVITETET	**TREGUESIT E REZULTATEVE**	**ZBATIMI**		**AFATI KOHOR**	**KOSTO TOTALE**	**MONITORIMI**
		SEKTORI PËRGJEGJËS	**PARTNERË DHE BASHKËPUNËTORË**			
III.2.1. Hartëzimi i iniciativave ekonomike të iniciuara, zhvilluara apo trashëguara nga gratë në Bashkinë Prrenjas dhe përditësimi i këtij informacioni në mënyrë të përvitshme.	1 database dhe përshkrim i përgatitur dhe përditësuar rregullisht, me të dhëna mbi llojin e aktivitetit, produktin, trashëgiminë, etj.	Drejtoria e Integrimit Europian, Projekteve dhe Performancës	SMS, SIT, ZVP, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	*6M-II-2026 – 6M-II-2028*	163,310 lekë *Bashkia: 163,310 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
III.2.2. Mbështetja e grave dhe të rejave nga grupet vulnerabël, që fillojnë një aktivitet ekonomik, apo aktiviteti i të cilave është	4 gra/ të reja të mbështetura, sipas	Sektori i Taksave dhe tarifave vendore	SMS, SIT, ZVP, OJF të specializuara,	*6M-I-2027 –*	800,000 lekë	KBGJ në nivel bashkie dhe

dëmtuar në kushte të emergjencave civile e situatave të fatkeqësive natyrore, duke i lehtësuar me heqjen e tarifave vendore për një periudhë kohore dy vjeçare.	VKB me heqjen e taksave vendore (2 në vit).		organizatat ndërkombëtare.	*6M-II-2028*	*Bashkia: 0 lekë Donatorë: 0 lekë Hendek financiar: 800,000 lekë*	KBGJ në nivel KB.
III.2.3. Takime informuese me gratë dhe të rejat në NJA mbi të drejtat pronësore të tyre, me fokus të drejtën e pronësisë mbi tokën bujqësore.	6 takime të zhvilluara (3 në vit).	Drejtoria e Planifikimit,Kontrollit të Territorit dhe e Pronës	SMS, SKNJA, ZVP, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	*6M-I-2027 – 6M-II-2028*	86,994 lekë *Bashkia: 86,994 lekë Donatorë: 0 lekë Hendek financiar: 0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
III.2.4. Mbështetja e fuqizimit ekonomik të grave të NJA Prrenjas në zinxhirin e vlerave të mjaltit dhe bimëve aromatike.	60-81 gra të mbështetura.	Drejtoria e Planifikimit,Kontrollit të Territorit dhe e Pronës	SMS, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare	*6M-II-2026 – 6M-I-2027*	2,010,000 lekë *Bashkia: 0 lekë Donatorë: 2,010,000 lekë Hendek financiar: 0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.

Fusha e ndërhyrjes:	**IV. Rritja e nivelit të sigurisë, mbrojtjes dhe eficensës së qasjes shumë-sektoriale të koordinuar për gratë, të rejat, vajzat, si dhe burrat, të rinjtë e djemtë, në hapësirat publike e private.**
Rezultatet e pritshme:	**IV.a. Informimi dhe elementët e sigurisë dhe mbrojtjes në hapësirat publike e private, të rritura ndjeshëm.** **IV.b. Mekanizmi i Koordinuar i Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe eficent.**
Dokumentet kryesorë që u referohemi:	**- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 21, 22, 23.** **- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2/6, 6.** **- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 9.** **- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 7, 8, 11, 13, 16, 19, 22, 23, 50, 51, 52, 53, etj.** **- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla III, fusha kryesore tematike 3.1, 3.5.** **- Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivët specifikë II.1, III.2.**
Objektivi specifik:	**IV.1. Përmirësimi i elementëve të sigurisë dhe mbrojtjes në hapësirat publike, si dhe rritja e informimit mbi Rezolutën 1325 "Gruaja, Paqja, Siguria".**

Treguesi	IV.1.a. Numri i misioneve të auditimit të sigurisë të zhvilluara nga stafi i bashkisë në bashkëpunim me Këshillat Vendorë të Sigurisë Publike (KVSP).			Baseline: 0 (2025)		Target: 4 (2028)
MASAT DHE AKTIVITETET	**TREGUESIT E REZULTATEVE**	**ZBATIMI**		**AFATI KOHOR**	**KOSTO TOTALE**	**MONITORIMI**
		SEKTORI PËRGJEGJËS	**PARTNERË DHE BASHKËPUNËTORË**			
IV.1.1. Trajnimi i stafit të bashkisë dhe NJA-ve mbi elementët kryesorë të auditimit për sigurinë në hapësirat publike.	1 trajnim i zhvilluar.	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	KVSP, MKR, OJF, organizatat ndërkombëtare.	*6M-I-2027 – 6M-II-2027*	68,250 lekë *Bashkia: 7,250 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 61,000 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
IV.1.2. Takime në NJA me gra, të reja, vajza, burra të rinj dhe djem për të diskutuar mbi nivelin e sigurisë/pasigurisë që kanë në hapësirat publike.	6 takime të zhvilluara (3 në vit).	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	KVSP, MKR, OJF, organizatat ndërkombëtare.	*6M-II-2027 – 6M-II-2028*	29,000 lekë *Bashkia: 29,000 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
IV.1.3. Adresimi në KVSP i problematikave të evidentuara mbi sigurinë në hapësirat publike.	1 mbledhje e KVSP dedikuar mbi gjetjet nga takimet.	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	MKR, OJF, organizatat ndërkombëtare.	*6M-I-2027 – 6M-II-2027*	12,167 lekë *Bashkia: 12,167 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
IV.1.4. Marrja në konsideratë dhe përmirësimi i elementëve të mbrojtjes dhe sigurisë në hapësirat publike në çdo ndërhyrje infrastrukturore të realizuar nga bashkia.	1 listë me elementët e sigurisë për t'u përmbushur për çdo ndërhyrje.	Drejtoria e Planifikimit,Kontrollit të Territorit dhe e Pronës	SMS, MKR, KVSP, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	*6M-I-2027 – 6M-II-2028*	23,330 lekë *Bashkia: 23,330 lekë* *Donatorë: lekë*	KBGJ në 33ível bashkie dhe KBGJ në 33ível KB.

					Hendek financiar: 0 lekë	
IV.1.5. Takime informuese me vajza, të reja dhe gra për njohjen e Rezolutës 1325.	9 takime në NJA.	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	MKR, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	*6M-I-2027 – 6M-II-2028*	64,494 lekë *Bashkia: 64,494 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
IV.1.6. Takime informuese me nxënëset dhe nxënësit mbi radikalizmin dhe ekstremizmin e dhunshëm.	10 takime të realizuara (5 takime çdo vit).	Sektori i Arsimit, Kultures, Rinise, Sportit dhe organizimit te aktiviteteve festive	ZVAP, OJF të specializuara, org. ndërkombëtare.	*6M-I-2027 – 6M-II-2028*	71,660 lekë *Bashkia: 71,660 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
IV.1.7. Trajnime të përbashkëta të MKR, GTN dhe KVSP mbi trajtimin e rasteve të ndryshme të dhunës në hapësirat publike e private.	2 trajnime të realizuara (1 në vit).	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	KVSP, MKR, GTN, OJF të specializuara, org. ndërkombëtare.	*6M-I-2027 – 6M-II-2028*	136,500 lekë *Bashkia: 14,500 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 122,000 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.

Objektivi specifik:	**IV.2. Fuqizimi dhe rritja e eficensës së Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.**		
Treguesi:	**IV.2.a. Numri i viktimave/të mbijetuarave të dhunës të mbështetura me shërbime nga antarët e MKR.**	**Baseline: Do përcaktohet (2026)**	**Target: Rritur me 3% (2028)**

MASAT DHE AKTIVITETET	**TREGUESIT E REZULTATEVE**	**ZBATIMI**		**AFATI KOHOR**	**KOSTO TOTALE**	**MONITORIMI**
		SEKTORI PËRGJEGJËS	**PARTNERË DHE BASHKËPUNËTORË**			

IV.2.1. Organizimi i mbledhjeve të rregullta mujore të ETN dhe diksutimi mbi menaxhimin e rasteve.	30 mbjedhje të realizuara (10 çdo vit).	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	MKR, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	*6M-I-2026 – 6M-II-2028*	205,000 lekë *Bashkia: 205,000 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
IV.2.2. Organizimi i mbledhjeve të rregullta të Komitetit Drejtues dhe marrja e vendimeve për kapërcimin e vështirësive të ndeshura.	6 mbledhje të organizuara (2 mbledhje çdo vit).	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	MKR, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	*6M-I-2026 – 6M-II-2028*	41,000 lekë *Bashkia: 41,000 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
IV.2.3. Organizimi i mbledhjeve të rregullta të GTN për menaxhimin e rasteve të fëmijëve të abuzuar.	18 mbjedhje të realizuara (6 çdo vit).	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	GTN, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	*6M-I-2026 – 6M-II-2028*	123,000 lekë *Bashkia: 123,000 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
IV.2.4. Mbledhja në mënyrë sistematike dhe rregjistrimi i të dhënave për rastet e dhunës në familje në sistemin REVALB.	Sistemi REVALB i plotësuar dhe përditësuar.	Sektori i Shërbimit Social, Ndihmës Ekonomike	MKR, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	*6M-I-2026 – 6M-II-2028*	252,000 lekë *Bashkia: 252,000 lekë* *Donatorë: 0 lekë* *Hendek financiar: 0 lekë*	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
IV.2.5 Mbështetja nëpërmjet programeve të banesave sociale me qera dhe kredive të buta për strehimin afatgjatë të viktimave të dhunës me bazë gjinore.	3 viktima/të mbijetuara që u	Drejtoria e Planifikimit,Kontrollit	SMS,MKR, organizatat ndërkombëtare.	*6M-I-2026 – 6M-II-2028*	1,080,000 lekë	KBGJ në nivel bashkie dhe

	sigurohet strehim afatgjatë çdo vit.	të Territorit dhe e Pronës			*Bashkia: 1,080,000 lekë Donatorë: 0 lekë Hendek financiar: 0 lekë*	KBGJ në nivel KB.